Fiche technique de formation

Initiation au Management et Gestion des Ressources Humaines

Réf : EGC-RH-01

Aperçu succinct :

Les ressources humaines constituent une fonction fondamentale et occupent une place stratégique au sein des entreprises. Gérer les relations sociales, valoriser les carrières, former les collaborateurs, recruter les profils adéquats, sont autant d'activités essentielles au bon fonctionnement et à l'efficacité d'une entreprise. La présente formation a pour objet de permettre aux apprenants de comprendre, les enjeux, les objectifs, les composantes et les bases de connaissance de la fonction RH dans l'entreprise en développant la connaissance des outils de gestion des enjeux humains.

Objectif de la formation :

Cette formation permet l`acquisition des compétences nécessaires dans le domaine du management des RH. Les apprenants acquerront un socle de compétences RH, la formation préconisée vise les compétences suivantes :

- Intégrer les principes et outils RH dans son management de la GRH ;
- Maîtriser les règles essentielles en matière de réglementation du travail ;
- Gérer et développer les compétences de son équipe ;
- L'évaluation de la politique de Gestion des Ressources Humaines dans le monde de l`entreprise ;
- La régulation des relations de travail en veillant à la qualité du climat et du dialogue social ;
- Définir la politique des ressources humaines de l'entreprise et faire émerger les approches novatrices aboutissant à une véritable intégration de la culture de l'excellence professionnelle dans l'entreprise.

Public Concerné :

Tous les employés ayant un profil RH, ou désirant acquérir des bases en Gestion des Ressources Humaines (GRH)

Documentation :

Les participants disposeront d'un document support sous format papier et numérique.

Sanction de la formation :

Une attestation de participation sera remise aux apprenants ayant suivi avec

Durée :

03 Jours

Contenu pédagogique :

1 - Les règles essentielles du droit du travail et de la gestion du personnel :

- La réglementation au sein de son entreprise ;
- Acquérir les bons réflexes de gestion du personnel ;
- Assurer le dialogue social dans son service ;

2 - Être un manager agile face aux situations délicates

3 - Le manager recruteur : comment recruter avec succès et efficacité

4 - le manager, gestionnaire de carrière et des talents :

- Contribuer au développement de ses collaborateurs ;
- Assurer les entretiens clefs et s'en faire un outil de management .

Approche pédagogique de l'animation :

Méthode interactive, participative, jeux de rôle, simulation, cas pratique. Mise en application de la théorie via des cas pratiques issus de cas réels et des cas rencontrés par les participants. Un module très opérationnel avec un apport méthodologique pratique.

Le Phare

Centre De Formation Le Phare
09 Rue Tabet Salim. Sidi Bel Abbès 22000 Algérie
Tél. : +213 (0) 48 77 03 17 / (0) 48 77 01 40
Fax : +213 (0) 48 77 03 01
E-mail : info@lephare-dz.com