

Fiche technique de formation

Réf : EGC-RH-01

COMMENT CONSTRUIRE UNE GRILLE DES SALAIRES ET UN REGIME INDEMNITAIRE ?

Les objectifs du séminaire :

- Expliquer l'architecture du système de rémunération globale et ses éléments constitutifs ;
- Identifier les indicateurs pertinents ;
- Maîtriser les mécanismes techniques de la paie ;
- Améliorer la qualité du pilotage de la masse salariale.

Public Concerné

- DRH,
Cadres chargés de la
fonction RH,
- Représentant des
personnels...

Contenu pédagogique :

1. Politique générale de rémunération ;
2. Salaire de qualification et salaire de performance ;
3. Description des postes et valorisation ;
4. Rémunération complémentaire en liaison avec l'organisation et les conditions de travail ;
5. Rémunération variable collective ;
6. **1er atelier** : Construction d'une grille des salaires à deux entrées (qualification et performance) ;
7. Étude et cotation d'un poste de travail ;
8. **2ème atelier** : Régime indemnitaire et primes ;
9. Synthèse et recommandations.

Durée :
3 jours